

Empresas con futuro crecen con menos personal

Alejo Martínez Vendrell

A los enormes desafíos que tendrán frente a sí los gobernantes del mundo y que sucintamente se han descrito en artículos previos, tenemos además otro muy delicado vinculado al relampagueante avance de las innovaciones científicas y tecnológicas. Se trata de una dinámica por la cual las empresas exitosas, en el cada vez más competido mundo globalizado de la actualidad, son aquellas que incorporan con mayor rapidez e intensidad a su producción esas progresivas innovaciones. Lo cual se traduce en que invierten grandes masas de capital para tecnificarse, mecanizarse, automatizarse y/o robotizarse, mientras sustituyen con ello mano de obra humana.

Este creciente fenómeno que está afectando con severidad la calidad de vida de múltiples sociedades, se ve claramente plasmado en una realidad en la que avanzan con gran velocidad la inconformidad, la indignación y el mal humor social, pero también se refleja con nitidez en estadísticas como las que nos ha aportado el *McKensey Global Institute*, donde se muestran notables diferencias en el crecimiento de la productividad entre 1999 y 2009.

En las pequeñas empresas con menos de 10 empleados, la tasa del crecimiento de la productividad en lugar de aumentar decreció un -6.5% anual; las medianas empresas aumentaron su productividad promedio en un precario 1% anual; mientras que las grandes empresas con más de 500 empleados la incrementaron en 5.8% anual. Tengamos en cuenta que la tendencia natural es que a mayor tamaño de la empresa existe una progresivamente mayor proporción en inversión de capital por cada trabajador ocupado.

Nos encontramos así con que las pequeñas empresas con menor proporción de capital invertido por trabajador son las que tienen una productividad decadente, pero son también las que mayor número de personal contratan: de generar el 39% del empleo total en 1999 pasaron a absorber el 42% en 2009, en tanto que las medianas empresas con su muy escaso avance en productividad bajaron su nivel de ocupación de personal del 41 al 38%; mientras que las grandes, a pesar de su notable avance de productividad, se mantuvieron con el 20% de la planta laboral.

Pero esas pequeñas empresas que generaban en 2009 el 42% del empleo apenas logran capturar el 10% del valor agregado total. En abierto contraste, de acuerdo con la Secretaría de Economía, las grandes empresas, con tan sólo el 20% del personal ocupado generan el 65% del PIB. Si tenemos en cuenta que la productividad tiende a crecer con mayor consistencia y rapidez en las grandes empresas con elevado índice de capital y reducido de trabajo humano y que son éstas las que adquieren mayor nivel de competitividad, se constatará que la prevaleciente inclinación al desplazamiento de los trabajadores por el capital, con su consecuente tendencia a la precarización del empleo que a su vez provoca inconformidad e indignación sociales, están volviendo cada vez más difícil y desafiante la tarea de gobernar.

Plantearse en términos racionales y objetivos la enorme complejidad de la función de gobernar que está exigiendo el mundo de hoy con sus vertiginosos avances tecnológicos, para

que una vez planteada con fórmulas realistas tal problemática, se esté en condiciones de explorar innovadoras soluciones apropiadas, requiere de una formación intelectual, de una sensibilidad social y de una experiencia profesional para lo cual el candidato puntero AMLO es quien ha demostrado las menores aptitudes.

amartinezv@derecho.unam.mx @AlejoMVendrell

El acelerado avance tecnológico provoca precarización del empleo e indignación social contra los gobiernos.

263.- Empresas con futuro crecen con menos personal. Jul.10/18. Martes. El acelerado avance tecnológico provoca precarización del empleo e indignación social contra los gobiernos.

<https://www.elsoldemexico.com.mx/analisis/empresas-con-futuro-menor-personal-1828463.html>